

Brochure n° 3131 | Convention collective nationale

**IDCC : 1404 | ENTREPRISES DE MAINTENANCE, DISTRIBUTION ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, DE TRAVAUX PUBLICS, DE BÂTIMENT, DE MANUTENTION, DE MOTOCULTURE DE PLAISANCE ET ACTIVITÉS CONNEXES, DITE SDLM**

**Avenant n° 12 du 16 janvier 2023**

relatif aux barèmes des salaires minima  
au 1<sup>er</sup> janvier 2023

NOR : ASET2350192M

IDCC : 1404

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**SEDIMA,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FM CFE-CGC ;**

**FGMM CFDT ;**

**FNSM CFTC ;**

**FCM FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Vu la convention collective nationale métropolitaine des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiments, de manutention, de motoculture de plaisance, et activités connexes, dite SDLM ;

Vu l'accord relatif à la définition et à la programmation des mesures permettant de supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes signé le 8 mars 2011 (étendu par arrêté du 11 janvier 2012, *JORF* du 18 janvier 2012) ;

Considérant les hausses du Smic intervenues les 1<sup>er</sup> août 2022 par arrêté du 29 juillet 2022 (*JORF* n° 0175 du 30 juillet 2022), et 1<sup>er</sup> janvier 2023 par décret n° 2022-1608 du 22 décembre 2022 (*JORF* n° 0297 du 23 décembre 2022),

Les partenaires sociaux ont convenu de fixer la grille des salaires minima temps plein (151,67 heures mensuelles) comme suit :

### Article 1<sup>er</sup> | *Salaires minima conventionnels mensuels garantis applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023*

Catégories	Niveaux	Coefficients	Salaires
Ouvriers Employés	I	A10	1 717,31 €
		A20	1 743,06 €
	II	A30	1 769,24 €
		A40	1 795,76 €
		A50	1 822,69 €
		A60	1 873,73 €
III	A70	1 926,19 €	
	A80	1 980,13 €	
	IV	B10	2 039,53 €
		B20	2 131,31 €
		B30	2 227,22 €
	Techniciens Agents de maîtrise	V	B40
B50			2 432,18 €
B60			2 541,62 €
VI		B70	2 656,01 €
		B80	2 775,52 €
		VII	C10
C20	3 205,74 €		
VIII	C30		3 686,60 €
	C40		4 239,58 €
IX	C50		4 875,51 €
	C60		5 606,83 €

### Article 2 | *Champ d'application de l'avenant*

Le champ d'application professionnel, personnel et géographique du présent avenant est celui prévu par l'article 1<sup>er</sup> du chapitre 1<sup>er</sup> de la convention collective nationale.

### Article 3 | *Entrée en vigueur de l'avenant*

Le présent avenant entre en vigueur à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Compte tenu de l'objet de l'accord, il n'y a pas lieu de prévoir de dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés.

### Article 4 | *Dispositions finales*

Cet avenant complète la liste du document n° 2 « Liste des accords salariaux conclus depuis le 3 juillet 2007 » de l'avenant du 23 avril 2012 portant révision de la convention collective nationale du 30 octobre 1969 modifiée.

Le présent avenant a un caractère impératif.

Il est conclu conformément aux dispositions législatives et réglementaires du code du travail relatives à la nature et à la validité des conventions et accords collectifs. Dans les conditions prévues par ces mêmes dispositions, le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être notifié à chacune des organisations représentatives afin de permettre le cas échéant l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi.

Le présent avenant est déposé au ministère en charge du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Les parties signataires demandent l'extension la plus rapide possible du présent avenant au ministre en charge du travail.

*Fait à Paris, le 16 janvier 2023.*

(Suivent les signatures.)