

Brochure n° 3224 | Convention collective nationale

IDCC : 1286 | **CONFISERIE, CHOCOLATERIE, BISCUITERIE**
(Détailants et détaillants-fabricants)

Avenant n° 40 du 10 novembre 2022
relatif aux salaires
(annexe III de la convention collective)

NOR : ASET2251520M

IDCC : 1286

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CNDC,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FNAA CFE-CGC ;

FS CFDT,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Grille salariale

La grille de salaire pour 35 heures de travail par semaine ci-dessous détaillée sera applicable le mois de la publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension.

(Voir page suivante.)

| Classes Catégories | Coefficient | Ancienne RAB | Évolution en pourcentage | Nouvelle RAB | Par mois | Débutants pdt 6 mois |
|---|-------------|--------------|-----------------------------|--------------|------------|----------------------|
| 1 A – SMC* | 120 | 19 546,80 € | 4,5 % | 20 426,40 € | 1 702,20 € | Débutants pdt 6 mois |
| 1 B | 130 | 19 692,48 € | 4,5 % | 20 578,68 € | 1 714,89 € | |
| 1 C | 140 | 20 329,44 € | 4,5 % | 21 244,32 € | 1 770,36 € | |
| 2 | 150 | 20 948,28 € | 4,5 % | 21 891,00 € | 1 824,25 € | |
| 3 (CAP) A | 160 | 21 712,68 € | 4,5 % | 22 689,72 € | 1 890,81 € | |
| 3 B | 170 | 22 040,28 € | 4,5 % | 23 032,08 € | 1 919,34 € | |
| 4 (BTM) | 190 | 23 004,84 € | 4,5 % | 24 040,08 € | 2 003,34 € | À titre indicatif |
| Agent maîtrise, 1 ^{er} échelon | 210 | 25 152,48 € | 4,5 % | 26 284,32 € | 2 190,36 € | À titre indicatif |
| Agent maîtrise, 2 échelon | 250 | 27 500,28 € | 4,5 % | 28 737,84 € | 2 394,82 € | À titre indicatif |
| Cadre débutant | 350 | 41 059,32 € | 4,5 % | 42 906,96 € | 3 575,58 € | À titre indicatif |
| Cadre confirmé | 400 | 44 917,68 € | 4,5 % | 46 938,96 € | 3 911,58 € | À titre indicatif |
| Cadre expert | 500 | 50 996,52 € | 4,5 % | 53 291,40 € | 4 440,95 € | À titre indicatif |

RAB = rémunération annuelle brute.
SMC = salaire minimum conventionnel (apprentis).

Article 2 | Périmètre des entreprises

Compte tenu de la nature de l'accord, il n'est pas prévu de disposition particulière pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 3 | Parité professionnelle

Si à compétence égale, il est constaté une différence de salaire entre les hommes et les femmes, l'entreprise est tenue d'en analyser les écarts et les causes et de mettre en œuvre un plan pour rétablir la parité hommes-femmes.

Article 4 | Demande d'extension

Les parties contractantes demandent l'extension du présent avenant, conformément aux dispositions de la loi du 13 novembre 1982.

Fait à Paris, le 10 novembre 2022.

(Suivent les signatures.)