

Brochure n° 3260 | Convention collective nationale

IDCC : 1605 | **ENTREPRISES DE DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION
ET DÉRATISATION (3D)**

Accord du 22 mai 2023

relatif à la revalorisation salariales pour l'année 2023

NOR : ASET2350626M

IDCC : 1605

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CS3D,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FS CFDT ;

UNSA FCS ;

CMTE CFTC ;

FEETS FO ;

SNES CFE-CGC,

d'autre part,

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

1. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'anciennetés associées, conformément à la grille en annexe, se fait à un taux de 2,22 % sur le niveau 1 du groupe 1. Pour les niveaux 2,3 et 4, le nouvel écart de 55 euros est respecté.

Pour le groupe 2, le niveau 5 est augmenté d'un écart de 110 euros par rapport au niveau 4 et conformément à l'application de la CCN, les niveaux 6, 7 et 8 sont augmentés de 1,92 % qui correspond au taux d'augmentation du niveau 5 tout en respectant l'écart de 55 euros entre les niveaux.

Pour le groupe 3, la hausse est de 1,92 % pour tous les niveaux, en respectant l'écart de 55 euros entre les niveaux.

2. La revalorisation des salaires sera applicable à la date d'extension de l'accord.

3. Une demande d'extension sera adressée à la signature de l'accord auprès de la direction générale du travail.

4. Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent à ce titre que la branche de désinfection, désin-

sectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés (99 % des entreprises entre 1 et 49 salariés selon le panorama de branche).

Fait à Courbevoie, le 22 mai 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Grille des minima – NAO 2023

(En euros.)

Groupes	Niveaux	NAO 2022		NAO 2023		NAO mai 2023		Primes d'ancienneté sur proposition NAO 2/2023							
		Accord mai 2022		Accord 11 janvier 2023		Projet		2 ans	3-6 ans	6-9 ans	9-12 ans	12-15 ans	15-20 ans	> 20 ans	
		2,65 % sur N1				2,22 % sur N1		2 %	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %	18 %	
G1	1	1 672,37	1 734,92	1 773,43	Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus)										
	2	1 724,37	1 789,92	1 828,43	36,57	54,85	109,71	164,56	219,41	274,26	329,12				
	3	1 776,37	1 844,92	1 883,43	37,67	56,50	113,01	169,51	226,01	282,51	339,02				
	4	1 828,37	1 899,92	1 938,43	38,77	58,15	116,31	174,46	232,61	290,76	348,92				
G2		Maintien écart 100 €		Écart 110 €		Écart 110 €									
	5	1 928,37	2 009,92	2 048,43	40,97	61,45	122,91	184,36	245,81	307,26	368,72				
	6	2 076,01	2 163,83	2 205,37	44,11	66,16	132,32	198,48	264,64	330,81	396,97				
	7	2 319,73	2 417,85	2 464,28	49,29	73,93	147,86	221,78	295,71	369,64	443,57				
G3	8	2 481,85	2 586,83	2 636,50	52,73	79,09	158,19	237,28	316,38	395,47	474,57				
	9	2 720,14	2 801,74	2 855,54	Pas de prime d'ancienneté pour les cadres										
	10	3 488,30	3 592,95	3 661,94											
	11	4 996,34	5 146,23	5 245,04											
12	5 734,05	5 906,07	6 019,46												

Smic au 1^{er} janvier 2023 : 1 709,28.

Smic au 1^{er} mai 2023 : 1 747,2.