

Brochure n° 3260 | Convention collective nationale

IDCC : 1605 | **ENTREPRISES DE DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION  
ET DÉRATISATION (3D)**

### **Accord du 12 janvier 2022**

relatif aux salaires minima conventionnels mensuels  
et aux primes d'ancienneté pour l'année 2022

NOR : ASET2250144M

IDCC : 1605

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CS3D,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FS CFTD ;**

**UNSA FCS ;**

**CMTE CFTC ;**

**SNES CFE CGC,**

d'autre part,

les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La clause de revoyure fixée par les partenaires sociaux en date du mardi 4 janvier 2022, en fonction de l'augmentation du Smic à fin 2021, s'est traduite par un accord de revalorisation des salaires minima conventionnels mensuels et des primes d'ancienneté associées, conformément à la grille jointe en annexe, avec l'application d'un taux de 0,5 % supplémentaire par rapport à l'accord de NAO 2022 signé le 14 octobre 2021, sur les 3 groupes de la grille des minima à compter de la date d'entrée en vigueur du présent accord fixée au 1<sup>er</sup> janvier 2022, avec rétroactivité.

#### **Article 2**

Une demande d'extension du présent accord sera adressée, dès sa signature, auprès de la direction générale du travail.

#### **Article 3**

Conformément à l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties conviennent que les dispositions du présent accord s'appliquent directement dans les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et qu'il n'est donc pas nécessaire, au regard notamment de leur objet et

de leur applicabilité à toutes les entreprises, de prévoir des dispositions spécifiques pour ces entreprises dans le présent accord.

Les parties rappellent à ce titre que la branche de désinfection, désinsectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés (99 % des entreprises emploient entre 1 et 49 salariés selon le panorama de branche).

*Fait à Courbevoie, le 12 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)

**Annexe****Grille des minima. NAO 2022. Clause de revoyure 2022**

CPPNI du 4 janvier 2022.

*(En euros.)*

| Groupes | Niveaux | Accord juin 2020<br>(extension décembre 2020) | NAO 2022.<br>Accord octobre<br>2021 | Proposition<br>4 janvier 2022 | Prime d'ancienneté  |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
|---------|---------|---|-------------------------------------|-------------------------------|---|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|--|--|--|--|--|--|
|         |         |   |                                     |                               | 2 ans   | 3-6 ans | 6-9 ans | 9-12 ans | 12-15 ans | 15-20 ans | > 20 ans |  |  |  |  |  |  |
|         |         | 1,20 %  | 2,50 %                              | 0,50 %                        |   |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
|         |         |   |                                     |                               | Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus) |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
| G 1     | 1       | 1 581,55                                      | 1 621,09                            | 1 629,19                      | 33,76   | 50,64   | 101,27  | 151,91   | 202,54    | 253,18    | 303,82   |  |  |  |  |  |  |
|         | 2       | 1 638,51                                      | 1 679,47                            | 1 687,87                      | 34,94   | 52,41   | 104,83  | 157,24   | 209,65    | 262,06    | 314,48   |  |  |  |  |  |  |
|         | 3       | 1 696,00                                      | 1 738,40                            | 1 747,09                      | 36,10   | 54,16   | 108,31  | 162,47   | 216,63    | 270,78    | 324,94   |  |  |  |  |  |  |
|         | 4       | 1 752,43                                      | 1 796,24                            | 1 805,22                      | 38,23   | 57,34   | 114,68  | 172,02   | 229,37    | 286,71    | 344,05   |  |  |  |  |  |  |
| G 2     | 5       | 1 855,48                                      | 1 901,87                            | 1 911,38                      | 41,52   | 62,28   | 124,56  | 186,84   | 249,12    | 311,40    | 373,68   |  |  |  |  |  |  |
|         | 6       | 2 015,30                                      | 2 065,68                            | 2 076,01                      | 46,39   | 69,59   | 139,18  | 208,78   | 278,37    | 347,96    | 417,55   |  |  |  |  |  |  |
|         | 7       | 2 251,89                                      | 2 308,19                            | 2 319,73                      | 49,64   | 74,46   | 148,91  | 223,37   | 297,82    | 372,28    | 446,73   |  |  |  |  |  |  |
|         | 8       | 2 409,27                                      | 2 469,50                            | 2 481,85                      |   |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
| G 3     | 9       | 2 640,59                                      | 2 706,60                            | 2 720,14                      |   |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
|         | 10      | 3 386,29                                      | 3 470,95                            | 3 488,30                      |   |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
|         | 11      | 4 850,23                                      | 4 971,49                            | 4 996,34                      |   |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
|         | 12      | 5 566,36                                      | 5 705,52                            | 5 734,05                      |   |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |
|         |         |   |                                     |                               | Pas de prime d'ancienneté pour les cadres.                |         |         |          |           |           |          |  |  |  |  |  |  |