

Brochure n° 3260

Convention collective nationale

**IDCC : 1605. – ENTREPRISES DE DÉSINFECTION,
DÉSINSECTISATION ET DÉRATISATION (3D)**

ACCORD DU 1^{ER} FÉVRIER 2016

RELATIF À LA REVALORISATION DES SALAIRES POUR L'ANNÉE 2016

NOR : ASET1650341M

IDCC : 1605

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

1. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'ancienneté associées, conformément à la grille jointe en annexe.
2. Date d'application : au premier jour du mois suivant la date de l'arrêté d'extension.
3. Égalité hommes-femmes.

Les parties signataires entendent rappeler l'importance qu'elles attachent au principe d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans la branche, et plus particulièrement à celui de l'égalité des rémunérations.

Les situations des hommes et des femmes sont examinées à l'occasion de la consultation annuelle sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi, à l'occasion de laquelle les partenaires sociaux veillent à ce que l'égalité entre les hommes et les femmes au sein de l'entreprise soit respectée.

Les parties signataires conviennent d'ouvrir une négociation relative à l'égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes dans le courant de l'année 2016.

Fait à Courbevoie, le 1^{er} février 2016.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

CS3D.

Syndicats de salariés :

FEETS FO ;

CMTE CFTC ;

FNECS CFE-CGC ;

FS CFDT.

Grille des salaires minima (revalorisation 2016)

(En euros.)

GROUPE	NIVEAU	DATES D'APPLICATION DES DERNIERS ACCORDS								ACCORD 2015	14/12/2015	PRIME D'ANCIENNETÉ				
		01/06/2009	01/09/2009	01/08/2010	01/05/2012	01/08/2013	01/08/2014	12/01/2015	3 à 6 ans			6 à 9 ans	9 à 12 ans	12 à 15 ans	> 15 ans	
G1	I	1 325,00	1 340,00	1 355,00	1 423,00	1 452,00	1 470,88	1 485,50	1 497,38	0,8 %	Sans objet (passage au niveau II au bout de 2 ans au plus)	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
	II	1 375,00	1 390,00	1 405,00	1 475,00	1 505,00	1 524,57	1 539,00	1 551,31		46,54	93,08	139,62	186,16	232,70	
	III	1 425,00	1 440,00	1 455,00	1 527,00	1 557,00	1 577,24	1 593,00	1 605,74		48,17	96,34	144,52	192,69	240,86	
	IV	1 480,00	1 490,00	1 507,00	1 579,00	1 609,00	1 629,92	1 646,00	1 659,17		49,78	99,55	149,33	199,10	248,88	
G2	V	1 590,00	1 590,00	1 610,00	1 679,00	1 709,00	1 731,22	1 748,00	1 761,98	0,8 %	52,86	105,72	158,58	211,44	264,30	
	VI	1 760,00	1 760,00	1 775,00	1 850,00	1 865,00	1 889,25	1 908,00	1 923,26		57,70	115,40	173,09	230,79	288,49	
	VII	1 970,00	1 970,00	1 985,00	2 069,00	2 084,00	2 111,09	2 132,00	2 149,06		64,47	128,94	193,42	257,89	322,36	
	VIII	2 111,00	2 111,00	2 125,00	2 215,00	2 230,00	2 258,99	2 281,00	2 299,25		68,98	137,95	206,93	275,91	344,89	
G3	IX	2 340,00	2 340,00	2 355,00	2 454,00	2 469,00	2 481,35	2 500,00	2 520,00	0,8 %	Pas de prime d'ancienneté pour les cadres.					
	X	3 010,00	3 010,00	3 025,00	3 151,00	3 166,00	3 181,83	3 206,00	3 231,65							
	XI	4 330,00	4 330,00	4 345,00	4 520,00	4 535,00	4 557,68	4 592,00	4 628,74							
	XII	4 995,00	4 995,00	5 005,00	5 190,00	5 205,00	5 231,03	5 270,00	5 312,16							